**KISMI ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA SÖZLEŞMESİ**

**TARAFLAR**  
  
KURUMUN;

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Adı | : | Karabük Üniversitesi Rektörlüğü Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı |
| Adresi | : | Karabük Üniversitesi Rektörlüğü 100. Yıl Mah. Balıklar kayası Mevki KARABÜK |

ÖĞRENCİNİN;

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| T.C. Kimlik No. | : | ………………………………………………….. |
| Adı ve soyadı | : | …………………………………………………... |
| Baba adı | : | ………………………………………………….. |
| Doğum yeri ve yılı | : | ………………………………………………….. |
| Adresi | : | …………………………………………………………  …………………………………………………………  ………………………………………………………… |

Sözleşmede geçen “Kurum” deyimi Karabük Üniversitesini, “Öğrenci” kısmi zamanlı olarak geçici işlerde

çalıştırılacak öğrenciyi tanımlamaktadır.

**Madde 1-** Öğrenci, Kurumca gösterilecek görev yerlerinde ağır işler dışında, çalıştığı birim tarafından kendisine

verilen tüm kısmi zamanlı geçici işleri yapmayı taahhüt eder.

**Madde 2-** Öğrencilerin çalışma süresi günlük 3 saat haftada en çok 15 saattir. Çalışma süresinin haftanın

günlerine dağılımı, işin başlama ve bitim saatleri birim yöneticilerince belirlenir. Hafta sonu, gece ve

resmi tatil günlerinde açık olan birimlerde işin gerektirdiği durumlarda kısmi zamanlı öğrenci, birim

yöneticisinin isteği üzerine bu günlerde çalışmak zorundadır.

**Madde 3-** Öğrencilere bir saatlik çalışma karşılığı ödenecek brüt ücret, 4857 sayılı İş Kanunu gereğince

16 yaşını doldurmuş işçiler için belirlenmiş olan günlük brüt asgari ücretin yedi buçukta biridir.

(Bir saatlik brüt ücret = (günlük brüt asgari ücret) / 7,5 )) formülüne göre hesaplanır.

**Madde 4-** Öğrenci ücretleri, çalışıldıktan sonra aylık olarak ödenir. Ücretler, kısmi zamanlı

öğrencinin Daire Başkanlığının belirleyeceği banka şubesine açtıracağı banka hesabına yatırılır.

**Madde 5-** Öğrenciler, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun

4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar ve aynı Kanunun 5 inci

maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre haklarında sadece iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanır.

**Madde 6-** Kısmi zamanlı olarak çalıştırılacak öğrencilerin aranacak şartlar. Yükseköğretim Kurumları Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Usul ve Esasları Madde 6. Şartlarını taşıması.

**Madde 7-** Öğrenciler, bu çalışmalarından dolayı işçi olarak kabul edilmez.

**Madde 8-** Bu sözleşmenin düzenlenmesinden doğan her türlü gider (damga vergisi hariç) Kurum tarafından karşılanır.

**Madde 9-** Öğrenciler, belirlenen iş saatlerinde işinin başında olmakla yükümlüdür. İş saatleri bitmeden izinsiz olarak işyerinden ayrılamaz.

**Madde 10-** Öğrenciler, çalıştığı birimin itibarını ve saygınlığını veya görev haysiyetini zedeleyici fiil ve davranışlarda bulunamazlar.

**Madde 11-** Öğrenciler, amirleriyle ve çalışma arkadaşlarıyla olan ilişkilerde saygılı olmak, işlerini tarafsızlıkla, tam ve zamanında yapmakla yükümlüdür.

**Madde 12-** Öğrenciler, kendilerine verilen görevleri ilgili mevzuat esasları ve amirleri tarafından verilen talimatlar doğrultusunda yerine getirmekle yükümlüdür.

**Madde 13-** Öğrenciler, birimde belirlenmiş bulunan çalışma şartlarına, iş disiplinine, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına. Üniversite tarafından çıkartılmış olan yönetmelik, genelge, talimat gibi düzenlemelere uymak zorundadır.

**Madde 14 –** Kısmi zamanlı öğrencinin, ‘’ Yükseköğretim Kurumlarında Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılabilmesi İlişkin Usul ve Esasları kısmi zamanlı çalıştırılacak öğrencilerde aranan şartlardan herhangi birini taşımadığının sonradan anlaşılması veya bu şartlardan birini sonradan kaybetmesi halinde sözleşme feshedilmiş sayılır.

**Madde 15-** Öğrenciler, işlerini dikkat ve itina ile yerine getirmek ve kendilerine teslim edilen Devlet malını korumak ve her an hizmete hazır halde bulundurmak zorundadırlar.

**Madde 16-** Taraflar önceden haber vermek şartıyla sebep göstermeksizin sözleşmeyi feshedebilir.

**Madde 17-** Bu sözleşmenin uygulanmasında çıkacak uyuşmazlıklarda Karabük mahkemeleri yetkilidir.

**Madde 18-** Bu sözleşme, ...../...../.......... tarihinde başlar, ...../...../........... tarihinde her hangi bir bildirim yapılmaksızın kendiliğinden sona erer.

**Madde 19-** Bu sözleşme, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46 ıncı maddesi ve “Yükseköğretim Kurumlarında Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılabilmesine İlişkin Usul ve Esaslar” ın 8 inci maddesi ile **“**Karabük Üniversitesi

Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Yönergesi” hükümleri uyarınca akdedilmiştir. Bu sözleşmede yer almayan

hususlar hakkında anılan mevzuat hükümleri uygulanır.

Karabük, ……/……/……..

* YÜKSEKÖĞRENTİM KURUMLARI KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA USUL VE ESASLARI MADDE 6. ŞARTLARINI TAŞIDIĞIMI BEYAN VE TAAHHÜT EDERİM.

1. Tezsiz yüksek lisans öğrencisi ve özel öğrenci hariç olmak üzere, çalıştırılacağı yükseköğretim kurumunun öğrencisi olmak,
2. Disiplin cezası almamış olmak,
3. Yetim maaşı ve nafaka dışında, asgari ücret düzeyinde gelire sahip olmamak,
4. Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenci ile yükseköğretim kurumu arasında yapılan sözleşmeye aykırılık nedeniyle sözleşmesi feshedilmemiş olmak,
5. Çalıştırılacak iş için yeterli bilgi, beceri ve yeteneğe sahip olmak,
6. Kayıt donduran öğrenci ve yabancı uyruklu öğrenci olmamak,
7. Normal eğitim-öğretim süresi içerisinde öğrenim görüyor olmak.

**Öğrenci**  **Kurum Yetkilisi**